

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 90 (7011)

ЧЕТВЕРГ

27

ИЮЛЯ 1989 ГОДА

Цена 3 коп.

В РАЙОННОМ
ШТАБЕ
СОРЕВНОВАНИЯ

**Честь —
по
заслугам**

Районный штаб социалистического соревнования подвел итоги работы коллективов промышленных предприятий, строительных организаций района в первом полугодии нынешнего года.

Учитывая разработанные условия соревнования, ПЕРВОЕ МЕСТО штаб решил присудить коллективу объединения «Агропромхимия». Объем работ и услуг он выполнил на 110,1 процента, почти в полтора раза перекрыл план по вывозке органических удобрений.

ВТОРОЕ МЕСТО занял коллектив межхозяйственного лесхоза, который отлично поработал над выполнением договорных обязательств (141,4 процента). Им произведено продукции на 240 тысяч рублей из плановых 169,7 тысячи рублей.

Коллектив механизированного лесхоза в социалистическом соревновании занял ТРЕТЬЕ МЕСТО. Заслуга его в том, что он справился с договорными обязательствами, на 7,6 процента перевыполнив план по производительности труда.

Неплохо поработали коллективы ремонтно-строительного участка, молокозавода, ХСМУ, хлебокомбината, автотранспортного предприятия, районного узла связи, РТП, если судить по экономическим показателям. Но штаб брал во внимание не только их. Например, качество ремонтных работ, проводимых РСУ, желает быть лучше. Это же предприятие упрямно не хочет оказывать шефскую помощь.

Штаб отметил неудовлетворительную работу труженников Дзержинского лесхоза (на 96,5 процента выполнены договорные обязательства), районного производственного объединения бытового обслуживания населения (объем бытовых услуг выполнен на 91,5 процента), межхозяйственной передвижной механизированной колонны (объем подрядных работ выполнен на 94,1 процента). Таежского продснаба, не выполнившего план ни по одному из показателей.



Передовик крупным планом

Екатерина Афанасьевна Цветкова работает дояркой в Петровской бригаде колхоза «Россия». За зимний стойловый период она надоила от каждой коровы своей группы по 2250 килограммов молока. И с начала нынешнего года у доярки отличные показатели — 1618 килограммов молока от коровы. Лучшее результат только у знепьевой Н. В. Пониченко. В сутки от коровы Екатерина Афанасьевна получает по восемь — девять килограммов молока. Что же помогает Е. А. Цветковой добиваться успеха? Оказалось, ничего особенного доярка не делает. Все как у всех: те же коровы, те же корма. Разница, пожалуй, в тщательном уходе за животными и личном трудолюбии. Екатерина Афанасьевна успевает не только на работе. У нее и большое личное хозяйство. В перерывах между дойками не до отдыха. Вот так с косяк на сенокосе и застал ее наш фотокорреспондент. Время сейчас дорогое — надо успеть заготовить качественное сено. Ведь чем лучше и питательнее корм, тем больше продукции, Екатерина Афанасьевна — активный едатель молока.

Фото В. Нарика.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Лучше стадо — выше продуктивность

В БЕСЕДЕ С НАШИМ КОРРЕСПОНДЕНТОМ И. ВАРИК ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ЗООТЕХНИК АПО ПО ПЛЕМДЕЛУ НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ СОФРОНЕНКО.

— Увеличивать надои молока на корову, поднимать среднесуточные привесы и едательные весовые кондиции скота — таковы основные задачи, стоящие сегодня перед животноводами района. Чтобы их решить, предстоит не только укреплять кормовую базу, улучшать воспроизводство стада, повышать сохранность молодняка, но и заниматься совершенствованием продуктивных качеств поголовья. Как обстоят дела в хозяйствах района именно в этом направлении?

С 1985 года ведем работу по созданию высокопродуктивного стада молочного скота, получаем и выращиваем телят от быков голштино-фризской и коров симментальской пород. У помесей первого поколения помного повышается продуктивность.

— В чем преимущество голштино-фризов?

Коровы голштино-фризской породы при нормальной кормовой базе и соответствующем уходе способны давать в среднем за год по 7—8 тысяч килограммов молока. Эту породу молочного скота широко используют в США, Канаде, во многих странах Запада. У нас в стране и в крае голштинизация ведется двумя типами животных: черно-пестрой и красно-пестрой. Разница между ними только в масти. И еще. Черно-пеструю породу используют в основном в пригородных хозяйствах. Первыми в крае начали осваивать новую породу скота в Назаровском совхозе Назаровского района.

— А что касается нашего района?

— Целенаправленно уже несколько лет ведем работу по обновлению дойного стада совхоза имени Дзержинского. На сегодняшний день в хозяйстве больше 300 разведенных помесных коров. Их продуктивность на 50—60 процентов выше сверстниц симменталок. Среднесуточные надои помесных первотелок достигают 18—20 килограммов молока. А такая первотелка, как Кукла на Дзержинской ферме, дала в сутки по 24 килограмму. В течение двух-трех последующих лет в совхозе имени Дзержинского все поголовье дойного стада будет помесное.

Голштинизация ведется и в других хозяйствах района. Однако очень медленно.

— Что же мешает делу?

— Не во всех хозяйствах ведется специализация по направленному выращиванию молодняка крупного рогатого скота. Помесные животные, как известно, очень чувствительны к уходу, кормлению, содержанию. И если не соблюдать этих требований, ничего не будет ждать высокой продуктивности. Например, это принцип в Шеломковском совхозе, создан ГИТ по выращиванию петелей. В остальных хозяйствах пока дела обстоят не лучшим образом.

И еще. Большое значение в улучшении породных качеств животных имеет их искусственное осеменение. В совхозе имени Дзержинского этот метод давно взяли на вооружение, переходит на него и Дзержинском совхозе, колхозах «Песра», «Россия», Шеломковском совхозе. Необходимо наладить работу и колхозах «Красный маяк» и Топольском совхозе.

Проблем, как видите, предостаточно. От их оперативного и заинтересованного решения зависит в конечном итоге будущее дойного стада общественного и частного сектора.

— Нельзя ли улучшить породу коров частного сектора?

— Для того, чтобы это сделать, можно с нынешнего года коров и телок осеменять на пунктах искусственного осеменения колхозов и совхозов, на ветеринарии семенем черно-пестрых голштинов с продуктивностью матерей более 8000 килограммов молока. Эти услуги будут платными.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

В районе, как никогда, Денисовский совхоз среди отстающих по заготовке кормов. Даже сейчас здесь убраны травы лишь с половины отведенных площадей. Готовое сено составляет 1101 тонну, к заготовке сенажа еще не приступали. А для того, чтобы обеспечить сытную зимовку скота, в хозяйстве надо иметь в наличии не менее 340 тонн сена, 5000 тонн сенажа, 12500 тонн силоса и другие корма.

Самые низкие темпы сеноуборочных работ в этом совхозе — в Топольском отделении. Здесь и решили мы побывать.

Управляющего А. Е. Белицкого застали на одной из «горячих точек» отделения — зерносушилке. Действительно, и здесь нужен хозяйский глаз. Но вопрос пока о сене:

НАДЕЯСЬ НА СОСЕДА...

Почему так медленно идет заготовка?

— Не хватает техники, а та, что имеется, то и дело выходит из строя, нет запасных частей. Работать в поле некому...

Признание управляющего, как некий оправдательный, объективный фактор, приять с сочувствием никак не можем. Ведь это те самые трудности и сложности, преодоление которых и составляет существо организаторской работы начальника сельскохозяйственного производства. И в этом мы еще раз убедились на поле.

Укладчики завершали очередной стог сена, а несколько механизаторов стояли у трактора, о чем-то беседуя.

— О чем разговор? спрашиваем.

— Да вот, привез электроды, сварщик говорит, что не те. А где же взять нужные, когда в совхозе никаких нет?

— Выходит, сварка в поле, а сваривать нечем?

— А у нас в отделении все так, через пень-колоду. Подборщик-копнитель вышел из строя, тоже нужны сварочные работы, а электродов нет. Вот и сидит тракторист в ожидании на машинном дворе...

— Только ли из-за сварки медленно идет заготовка сена?

— К сожалению, нет. Приходится простоять и из-за отсутствия запчастей. Косили почти месяц одной сенокосилкой, другая не действует. Если бы на помощь не подоспели соседи — колонцы — косить бы нам до глубокой осени. А не дай бог «полезят» пожел...

И не только с сенокосилками проблема. Траблер нет, переоборудовать нечем. Привезли новые, которые тракторист собирает на машинном дворе. А разве сейчас это надо было делать? О чем зимой думали?

Во втором стогометеле сломался насос, его тоже никак нет. Да что говорить о технике, о нас, людях, забывают. Случается, на поле за день никто из руководства не побывает. И дело не в том, что нас контролировать надо, просто помощи нужна!

Основная причина всех недостатков в Топольском отделении, как выяснилось, в организации труда. Ведь все на погоду не спишешь, иначе, откуда такое «завидное» постоянство в низких темпах работ кормодобывчиков?

Н. ЯКОВЛЕВА.

ХОЗЯЙСТВО
ЛИЧНОЕ,
ЗАБОТА ОБЩАЯ

СЕНО НА БОЛОТЕ

Известно, что денисовское болото много лет служит людям сенокосными угодьями. А что же улюкольское? На этот вопрос мы попросили ответить управляющего Улюкольской фермой совхоза имени Дзержинского Ивана Михайловича Буракова. Вот что он рассказал:

— Улюкольское болото во все времена люди использовали для сенокоса. Но в последние годы, когда пошла мода сжигать траву комбайнами да сенокосилками, от сена на болоте отказались. Сейчас эта дилка выкашивается. Поэтому всем владельцам личных хозяйств, не имеющим покосов, мы можем предложить угодья на нашем болоте.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

НУЖНЫ НОВЫЕ ФОРМЫ И ПОДХОД

В РАЙОНЕ состоялась конференция по совершенствованию системы политической и экономической учебы трудящихся на июль 1989-1990 учебный год. Сформированы и будут работать 41 политическая школа, 20 политических семинаров, 9 политшкол комсомольской учебы с общим числом слушателей более 1170 человек. В системе экономического образования скомплектовано 39 школ социалистического хозяйствования и производственно-экономических семинаров, на которых будут повышать свои знания более 1400 человек. Определены школы идеологического актива, молодого коммуниста. Пропагандистскую работу будет проводить 171 руководитель политшкол, семинаров, школ социалистического хозяйствования. В современных условиях марксистско-ленинская учеба должна стать одним из важных методов политического руководства, усиления партийного влияния на трудящихся. Это понимают сегодня партийные организации, коммунисты. А поэтому к комплектованию системы марксистско-ленин-

ского образования подошли со всей серьезностью. Во многих парткомах вопрос организации учебы находит отражение в повестке дня заседаний парткомов, партийных собраний. О дальнейшем повышении идейно-теоретического уровня коммунистов и тружеников совхоза, о составе пропагандистских кадров по-прежнему вели разговор коммунисты на заседании парткома Денисовского совхоза (секретарь В. А. Кайсин), Топольского совхоза (секретарь Т. В. Бурмакина), колхоза «Крепкий мачок» (секретарь Е. Е. Оля) и других хозяйств. На партийном собрании на демократических началах произошло утверждение пропагандистского корпуса совхоза имени Дзержинского. В этом же парткоме с администрацией совхоза, общественными организациями решен вопрос о поощрении труда руководителей школ по результатам их деятельности. Добросовестно исполняющие свои поручения пропагандисты будут дополнительно получать к тринадцатой зарплате десять процентов. Кроме то-

го, им будут даны два дня отдыха к основному отпуску. Хочется надеяться, что эта первая забота о пропагандистах получит зеленую улицу в районе. Но есть и такие партийные организации, которые до сих пор в полной мере не осознали смысла документов ЦК КПСС о перестройке системы политической учебы и экономического образования трудящихся, идут в решении вопросов подготовки к новому учебному году по пути наименьшего сопротивления. А отсюда мало надежды на улучшение положения с учебой коммунистов, всех членов коллектива. В партийных организациях Шеломковского совхоза, МПМК, автотранспортного предприятия и других до сих пор не решено, кто же будет руководителями школ партийной и экономической учебы трудящихся. Интересы дела требуют новых подходов к организации учебы комсомольцев и молодежи. Итоги конференции показали, что здесь имеется немало проб-

лем, на которые необходимо обратить самое серьезное внимание районному комитету комсомола. Совместно с партийными организациями ему необходимо разработать в сложившейся ситуации, которая показывает, что большой процент комсомольцев и молодежи не учится ни в одной из школ. Важно правильно определить форму учебы, чтобы общение с молодежью осуществлялось в новом учебном году на основе диалога, дискуссии, на принципах доверия, товарищества. Коренного изменения отпущенной системы экономического образования и подход к организационным вопросам на новый учебный год. Результаты формирования школ и семинаров показывают, что за многими школами закрепились пропагандисты прошлого учебного года, которые совсем не проводили занятия или проводили их от случая к случаю. Это говорит о том, что администрация, главные специалисты вновь провалили формализм в подборе пропагандистских кадров, забыв о

том, что успех в конечном итоге зависит прежде всего от того, кто эти школы возглавляет.

Но-прежнему остается острым вопрос материально-технической базы пропаганды, аудитория для проведения занятий. Зачастую она выделяется, где придется, темная, холодная, в которой, не говоря уже о наличии магнитофона, диапроектора или других современных технических средств обучения, нет обычных столов и стульев. О каком психологическом настроении на учебу может идти речь? Хотя положительные примеры есть. Это аудитория политшколы Дзержинского РОИД, где к услугам пропагандистов и слушателей выделена светлая, теплая комната с современными техническими средствами.

Да, проблемы есть, и серьезные, в организации учебы на 1989-1990 учебный год в системе политической учебы и экономического образования. Для их разрешения партийные организации еще имеют время подумать и наметить меры, чтобы учеба в будущем году отвечала требованиям дня.

Г. ОСТАПОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения райкома КПСС.

КУРС — НА ЖИВУЮ РАБОТУ С ЛЮДЬМИ

Бюро райкома КПСС рассмотрело вопрос о дальнейшем совершенствовании работы с документами парткома совхоза имени Дзержинского. Было отмечено, что партийная организация мобилизует коллектив на ускорение социально-экономического развития совхоза, обеспечивает контроль основных направлений деятельности партийной организации.

Совершенствуется практика проведения партийных собраний, заседаний парткомов. Принимаемые постановления по содержанию более конкретны.

Вместе с тем уровень организационно-политической работы парткома по реализации принятых документов не отвечает требованиям современного этапа перестройки. Установки бюро райкома КПСС претворяются в жизнь без должного динамизма, контроля и проверки исполнения принимаемых решений осуществляется еще формально. В этой работе нет конкретности, системности, политической остроты, отсутствует плановость. Формы контрольной работы односторонни, члены парткома редко привлекаются к проверке исполнения.

Отдельные требования, содержащиеся в постановлениях высестоящих партийных органов, собственных, не доходят до коммунистов, непосредственных исполнителей.

Не вошли в практику работы партийной организации регулярное заслушивание отчетов коммунистов, обсуждение проектов постановлений в трудовом коллективе. Слабо изучаются мнения коммунистов, не проводятся демократические начала при подготовке проекта постановлений, не используется для этих целей районная газета «Дзержинец». Многие постановления партийной организации носят общий характер, не имеют сроков и ответственных исполнителей, что затрудняет контроль за реализацией намеченных мер. Просматриваются и недочеты в подходе к выбору проблем, вносимых на обсуждение партийных собраний.

Медленно совершенствуются стиль и методы работы с письменными и устными обращениями граждан. Большинство писем с высказыванием просьб, связанных с улучшением жилищных условий. Острота этой проблемы не снижается. Не обеспечивается и широкая гласность при решении социальных вопросов. Обещания не подкрепляются живой организаторской работой, что порождает низкую исполнительскую дисциплину.

Секретарю партийной организации совхоза имени Дзержинского т. Райхелю бюро РК КПСС рекомендовало устранить отмеченные недостатки на основе решений XIX партийной конференции, материалов Съезда народных депутатов СССР, обеспечить всесторонний подход к разработке принимаемых документов, принять неотложные меры в решении социально-экономических вопросов, демократизации и гласности общественной жизни, повышения политического сознания людей.

ЛЮДИ ЗЕМЛИ ДЗЕРЖИНСКОЙ

ТОПОЛЬСКИЙ СОВХОЗ значится в РАЙОНЕ ДАЛЕКО НЕ В ПЕРЕДОВЫХ ХОЗЯЙСТВАХ. СЛОЖИЛОСЬ САМО ПО СЕБЕ ТАКОЕ МНЕНИЕ, ЧТО И ЛЮДЕЙ-ТО ХОРОШИХ, ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА ЗДЕСЬ НЕТ. НО ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПУБЛИКАЦИИ НАШЕГО ОБЩЕСТВЕННОГО КОРРЕСПОНДЕНТА СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ ОБ ОБРАТНОМ.

ПО ВЕРНОМУ ПУТИ

Двенадцать лет было Марии Ильиничне, когда она начала свою трудовую деятельность. Много было сложностей в ее жизни. Родилась в большой крестьянской семье, в которой, кроме нее, было четверо сестер и брат. Отец умер рано. Мать одна поднимала детей, поэтому сизмалыства приучала к труду.

Разную работу приходилось выполнять Марии в колхозе. Возила сено, дрова, мешки с зерном от комбайнов. В 16 лет вышла замуж за Моисеева Василия Карповича. Жила тогда молодая семья в деревне Старинны Тасеевского района. Но расформировали колхоз, и волей-неволей пришлось переехать. 10 лет трудилась дояркой на ферме в деревне Веселой Тасеевского района. А потом Моисеевы выбрали местом жительства село Дзержинское. Нужно было учить детей. Их в семье Моисеевых четверо, и все сыновья: Николай, Василий, Сергей, Геннадий.

Успевала Мария Ильинична и детей растить, и работать так, что всегда была передовиком производства. За добросовестный труд не раз награждалась почетными грамотами, денежными премиями, подарками, туристической путевкой. Ее портрет — на совхозной Доске почета.

Знают Марию Ильиничну и на четвертом отделении, и в хозяйстве как человека обходительного, ответственного и доброго. Имея за плечами предпенсионный возраст, Мария Ильинична не осталась в стороне от важных дел. Вместе с сыновьями, Николаем и

Сергеем, организовала семейное звено по выращиванию молодняка крупного рогатого скота.

Крепко живет в Марии Ильиничне крестьянское начало, воспитанное в трудные годы и неустанное поныне. Именно оно всю жизнь ведет Марию Ильиничну по верному пути, позволяет добиваться в работе отменных результатов.

Годы неумолимы. Пришла пора, как говорят, заслуженного отдыха. 15 июля в конторе отделения обратились односельчане, товарищи по работе, друзья. Самые теплые слова признательности и благодарности звучали в адрес Марии Ильиничны Моисеевой. Долголетний, добросовестный труд телятницы отмечен почетными грамотами, ценным подарком. Лучшие номера артистов художественной самодеятельности в этот день были посвящены юбилею.

НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ

15 июля провожали на заслуженный отдых и свинарку первого отделения Пину Петровну Карпичну.

Наверное, грустно сознавать, что тебе уже 55, что приближаешь расставания с любимой работой. Но эта мысль согревается тем, что за свою трудовую жизнь,

отдавшую родной земле, ты сделал много полезного, важного и нужного всем.

Родилась Пина Петровна в 1935 году в деревне Тыннок в большой и дружной семье Кристины Ивановны и Петра Филипповича Деметьевых. Кроме Пины, в семье росли двое братьев и двое сестер. Все росли трудолюбивыми, послушными.

В 17 лет, как и многие ее сверстники, Пина Деметьева пошла работать. Старательную девушку заметил парень Василий Карпич, приезжавший в Тыннок из соседней деревни в гости к родным. Предложил, как говорится, руку и сердце. В 1955 году, в декабре, сыграли свадьбу. Уехала Пина Петровна к мужу в Верхний Тавай. Работы, как и прежде, никакой не чуралась. Трудилась свинаркой, дояркой, рабочей кладовой, а затем снова вернулась в животноводство. И вот уже 10 лет работает свинаркой.

Какое бы дело ни выполняла Пина Петровна, ее отличает добросовестность, исполнительность, надежность. Но, пожалуй, главная черта ее характера — трудолюбие. Оно и помогает добиваться свинарке высоких результатов. Это качество в ее жизни начало всех начал.

Вместе с успехами по работе радовала Пину Петровну и семейная жизнь. С мужем прожили 33 года в любви и согласии. Никто не скажет плохо об этой семье. У Карпичных выросли дети: дочь Тамара и двое сыновей — Владимир и Анатолий. Согревают сердце бабушки шестеро внуков. А ее теплая, щедрость души хватает на всех.

И вот односельчане собрались в клубе, чтобы поздравить Пину Петровну с юбилеем и вручить почетные грамоты, ценный подарок. Коллектив художественной самодеятельности в честь виновницы торжества дал концерт.

Т. БУРМАКИНА,
секретарь парткома Топольского совхоза.



Профессия Владимира Владимировича Бородавко самая что ни на есть обычная — шофер. Но не такая уж она простая, как кажется многим на первый взгляд. Предельное внимание, выносливость, знание техники как своих пяти пальцев — вот некоторые из многих качеств, которыми должен обладать шофер.

В. В. Бородавко более десяти лет работает водителем лесовоза в межхозяйственном лесхозе. И пусть он не ходит в дальние рейсы — его труд не легче труда шоферов, выполняющих дальние рейсы.

Родом Владимир Владимирович из Тасеевского района. Но здесь, в Дзержинском межлесхозе, он быстро стал своим. Всегда спокойный, уравновешенный, Бородавко с первых же дней работы снискал к себе уважение в коллективе. Но не только эти качества сыграли решающую роль. Знают его как надежного друга. Владимир никогда не оставит товарища в беде. Если требуется, может и на ночь остаться помогать ему ремонтировать машину.

Свой автомобиль В. В. Бородавко содержит в порядке, ходит он у него «как часы». Поэтому-то и план Владимир Владимирович ежемесячно выполняет на 110—120 процентов. За трудовые достижения его неоднократно награждали почетными грамотами, ценными подарками, денежными премиями, присваивали звание ударника труда. Фотография передовика производства В. В. Бородавко помещена на Доске почета предприятия.

На снимке: Владимир Владимирович Бородавко.

Фото В. Варика.

руководствоваться только законом

НАХОДИТЬ на руководящей должности, каждый человек, независимо от того, недавно он ее занимает или давно, обязательно должен знать трудовое законодательство и уметь его применять на практике. К чему приводит безграмотность в этом деле, говорит конфликт, длившийся уже полгода между техничкой Батовского клуба В. С. Намалковой, Т. А. Макаровой и председателем исполкома Шеломковского сельского Совета С. К. Артамоновым. Разбирать его и принимать соответствующее решение пришлось исполкому районного Совета народных депутатов.

Суть дела доложил на заседании исполкома юрист Г. М. Ровинский. Вкратце картина такова: Т. А. Макарова работала техничкой в Батовском клубе, пробыв в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком год, она должна была приступить к своим обязанностям 2 февраля 1989 года. Но имея право выйти на работу и в любое время до указанного числа, имея также право и на отпуск без содержания еще на полгода, после того, как ребенку исполнился год.

Первое нарушение сельсовета: отсутствие приказа об отпуске Т. А. Макаровой по беременности и родам и уходу за ребенком.

На время отпуска Макаровой со 2 февраля 1989 года была принята на ее место В. С. Намалкова. Здесь второе нарушение: приказ о ее приеме на работу является юридически неверным. В нем не были оговорены сроки, зарплата, нет ознакомления с приказом.

Согласно трудовому законодательству время прекращения данного трудового договора определено со временем выхода Т. А. Макаровой на работу после рождения ребенка (в любое время). В этом случае прекращается трудовой договор с Намалковой в связи с истечением его срока по п. 2 ст. 29 КЗоТ РСФСР.

При этом правило о гарантиях, предусмотренное ст. 170 КЗоТ РСФСР, на Намалкову не распространяется.

По Т. А. Макаровой 2 февраля 1989 года на работу не выходит и просит отпуск без содержания до 17 февраля 1989 года В. С. Намалкова продолжает работать. 17 февраля Макарова выходит на работу. Это явилось основанием для прекращения трудовых отношений с Намалковой. После издания приказа о расторжении трудового договора Намалковой срочно должна была вручена трудовая книжка. В случае отказа от принятия книжки она должна быть передана владельцу по почте.

Между тем исполком сельсовета допускает нарушение за нарушение. В. С. Намалковой предоставлен отпуск за проработанное время, но приказом он не оформлен. Приказом № 4 от 3 апреля 1989 года в связи с выходом Макаровой В. С. Намалкову увольняют с работы с 17 февраля 1989 года по ст. 33 п. 6 КЗоТ РСФСР. Основание по этой статье незаконно, так как Макарову никто ранее не увольнял и не восстанавливал на работе. В. С. Намалкову следовало уволить по п. 2 ст. 29 КЗоТ РСФСР (п. 2 ст. 17 КЗоТ РСФСР).

В трудовой книжке Намалковой значится увольнение с 17 марта. Трудовая книжка не была выдана своевременно и только 8 июня была выслана и получена Намалковой 10 июня 1989 года. Это грубое нарушение трудового законодательства. За что администрация может нести ответственность по ст. 99 КЗоТ РСФСР (за задержку выдачи трудовой книжки по вине администрации работник выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула).

Эта история имеет продолжение. Отработав две недели, Т. А. Макарова доверяет матери Т. Е. Гулак выполнять свою работу, которая работает в этом клубе кочегаром и со своим

ми обязанностями справляется добросовестно. Конфликт возник по той причине, что числится на работе Макарова, а за нее работает мать.

Председателю сельсовета надлежало бы разобраться в причине такой замены: может, Т. А. Макарова боится или боится ее ребенок. Но проверок никаких не было, необоснованных причин подмены не установлено. А Т. А. Макарову увольняют за прогулы без согласия на то профсоюзного комитета. Это является явным нарушением трудового законодательства и служит основанием для восстановления уволенного работника.

В беседе с Т. А. Макаровой комиссия исполкома райсовета выяснила, что она не знала о возможности получить отпуск без содержания до достижения ребенком полутора лет. И ей это право на работе не было разъяснено. Нарушение ст. 170 КЗоТ РСФСР, где сказано о предоставлении отпуска жене по инициативе администрации, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Поэтому Т. А. Макарова может быть восстановлена как по решению суда, так и на основании ст. 221 КЗоТ РСФСР на работе с оплатой за вынужденный прогул по решению вышестоящего и в порядке подчиненности органа.

Что и сделал исполком райсовета, отменив приказ № 9 от 3.06.1989 года по Шеломковскому сельскому Совету об увольнении с работы технички Батовского сельского клуба Т. А. Макаровой.

Теперь в отношении В. С. Намалковой. Председатель исполкома Шеломковского сельского Совета С. К. Артамонов обязав согласно ст. 99 КЗоТ РСФСР выплатить ей средний заработок за задержку трудовой книжки со 2 февраля по 10 июня 1989 года.

За грубые нарушения трудового законодательства С. К. Артамонову объявлен строгий выговор.

Случай с Шеломковским сельским Советом не единичен. В исполком райсовета поступает очень много жалоб на незаконные действия руководителей различных подразделений. А ведь чего проще проконтролировать по вопросам трудового законодательства с любым юристом района. А еще лучше — руководствоваться КЗоТом РСФСР.

Н. ИВАНОВА,
заведующая
оргинструкторским
отделом исполкома
райсовета.

ФОТООБВИНЕНИЕ



Ежегодно с наступлением весны на многих улицах районного центра появляются траншеи. Явление это легко объяснить: начинается ремонт теплосетей. Но зачастую затягивается он на все лето. И тогда траншеи превращаются в ловушки. Ночью в них легко может упасть пешеход, потому что не имеют траншеи ни перетяжек ни ограждений. Но падают в траншеи не только пешеходы...

На снимке: такую картину пришлось недавно наблюдать нашему фотокорреспонденту.

БЕРЕЖЛИВО, ПО-ХОЗЯЙСКИ

Полезно «рыбье молоко»

«Птичье молоко» так и останется предметом шуток. А вот «рыбье молоко», разработанное специалистами, вполне серьезно претендует на премию Совета Министров республики.

Конечно, такое название продукта можно услышать лишь в разговорной речи. А официально это — заменитель молока АР. Приготовлен он из отходов рыбообработки, мяса, антропофильных бактерий, при выращивании которых используют сухой обрат. В рацион поросят замечательной пользой вытеснил молочные продукты, а телят причащают к нему со второго месяца жизни. Отсюда — экономия цельного молока.

— Построенная в нашем цехе линия выпускает 20 тонн заменителя в смену,

говорит главный конструктор КБ опорно-показательного рыбоперерабатывающего колхоза имени Кирова А. Уткин.

Обескураживают линию всего пять человек. В этом хозяйстве до иному взглянули на возможности использования отходов. Исходили из того, что головы, чешуи, внутренности, отходный жир и бульон составляют до 40 процентов начальной массы рыбного сырья. Отдельные элементы отходов скормили скоту и раньше в виде пасты или рыбной муки. Но комплексно все отходы не использовались. Киронцы, взявшись за дело, получили 700 тысяч рублей годового дохода. Новый продукт поступает в сборный хозяйств республики.

Естественно, группе конструкторов пришлось решить немало технических проблем. Четыре разработок признаны изобретениями.

Используются отходы и в других целях: для приготовления получившего известности питания «Мервак», специального клея, материалов, нужных для металлообработки.

Г. РАЙНАМЕТС,
корр. ТАСС.

Таллинн

О САХАРЕ

По обеспечению населения сахаром в сложной обстановке находится весь Красноярский край, в том числе и наш район. На июль нынешнего года через краевые торговые организации Дзержинскому району выделено немногим более 30 тонн сахара. В торговлю для продажи населению поступило 29 тонн. Для полного удовлетворения потребности населения необходимо около 61 тонны. Не хватает еще 32 тонны. Этого количества сахара нет ни на складах Дзержинских торговых организаций, нет его на складах и торговых баз городов Канска и Красноярска. По всей вероятности, необходимое количество сахара не будет доставлено своевременно.

Поэтому срок действия талонов на сахар за июль будет продлен с августа 1989 года до полного их исчерпания.

Просьба к жителям района, не имевшим возможности отovarить свои талоны, не беспокоиться. Сахар будет выдан.

А. ИАСЧЕНЧКОВ,
заместитель председателя
райисполкома

НЕТ большей радости для родителей, чем видеть своих детей крепкими, закаленными. Чтобы ребенок рос здоровым, уравновешенным, физически развитым, имел хороший аппетит и полноценный сон, надо строго придерживаться режима дня. Сон, еда, прогулки, занятия — все это должно чередоваться в определенной последовательности. Ритмичный распорядок дня способствует нормальному развитию детского организма.

Самочувствие и поведение ребенка зависят и от того, как расходуется его энергия, правильно ли чередуются сон и деятельность. Если ребенок хорошо отдохнул, вовремя поел, его организм обретает готовность к деятельности — играм, занятиям, сильному труду. Дети дошкольного возраста должны спать днем 1,5–2 часа. Обязательное правило — со-

Чтобы ребенок рос здоровым

блюдение гигиены, как перед сном, так и после.

Одна из составных частей здоровья детей — закаляемость. Что это такое и в чем оно заключается? Каждый знает, что условия внешней среды не остаются постоянными. Температура воздуха то резко повышается, то понижается. Закаливание основано на способности организма отвечать определенными реакциями на всевозможные раздражители внешней среды. Эти раздражители через кожу воздействуют на нервную систему, «тренируют» ее. Начинать закалять ребенка нужно с самого раннего детства.

Часто приходится на-

блюдать, как в морозную погоду мама завязывает шарфом рот малышу. Делать этого не следует. Теряется смысл прогулки, так как дыхательный аппарат лишен доступа свежего воздуха. От незнания или боязни, что ребенок заболит, мама старается как можно теплее закутать его, и поэтому организм, особенно у подвижных детей, перегревается. Это ведет к простуде, к тому же одежда сковывает движения ребенка. Дома он должен носить легкую одежду — это тоже своего рода закаливающие процедуры.

В детском саду мы применяем солевой метод закаливания. Его можно про-

водить и дома, он очень прост. Готовится солевой раствор из расчета на десять литров воды один килограмм соли. Температура воды в начале закаливания плюс 36 градусов, через каждые последующие два дня она понижается на один градус. Смачиваем в растворе фланелевое одеяльце и кладем его на пол. Ребенок ходит босыми ступнями по одеялу, а затем растирает их на порошковом коврике. Этот вид закаливания детям очень нравится. Проводить его надо ежедневно.

С детьми в возрасте шести лет и старше можно проводить другую закали-

вающую процедуру — обтирание. Намочить небольшое полотенце, отжать и затем обтирать грудь, спину, ноги и руки ребенка до тех пор, пока кожа не покраснеет. Эта процедура занимает от трех до пяти минут. Температура воды — плюс 30–32 градуса. Постепенно ее понижают до 18–20 градусов.

Спокойная обстановка в семье играет большую роль для ребенка. Придя домой из детского сада, он зачастую бывает утомлен играми, наполненными впечатлениями. Малышу необходим покой. Нельзя допускать суеты, шумные и подвижные игры вечером. Надо как бы подготовить ре-

бенка к предстоящему сну. Можно предложить настольный материал (кубики, брусочки, карточки и т. д.) или мозаику для выкладывания узоров. Можно также предложить заняться рисованием или лепкой. Следует остерегаться, не устойчиво привычка малыша к спокойным играм вечером. Пока он мал, необходимо пояснить, что мама, папа, бабушка или дедушка устали и хотят побыть в тишине.

Многие родители не принимают, когда перед ребенком нарисовано длительное времяпровождение у экрана телевизора, что нарушается режим, многообразие впечатлений утомляет его нервную систему. Особенно часто это наблюдается после праздничных и выходных дней. Дети приходят в садик вялые, раздраженные, плохо едят и спят.

(Окончание на стр. 4)

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА

НИКТО НЕ ХОЧЕТ
УСТУПАТЬ

«Полицейским государством» называют сегодня Вирджинию американские шахтеры. Вот уже несколько месяцев территория вокруг расположенных в этом штате угольных шахт компании «Питтстон коал групп» напоминает зону боевых действий. На подходах к шахтам и в шахтерских городках, окруженных усиленными полицейскими подразделениями, происходят жесткие стычки между группами горняков и блюстителями порядка. Американские газеты и телекомпании, ежедневно сообщая о развитии событий в Вирджинии, констатируют, что число арестованных достигло 2400 человек, но выступления горняков не ослабевают.

Чем же вызвано это самое крупное за последние годы, по мнению американской прессы, выступление трудящихся горнодобывающей промышленности США? Первая вспышка трудового конфликта произошла 5 апреля этого года на шахтах уже упомянутой компании. Детонатором послужил отказ ее владельцев подписать с профсоюзом горняков новый коллективный договор, хотя к тому времени срок старого давно истек и шахтеры работали вообще без всякого трудового соглашения, то есть — практически без социальной и юридической защиты.

Кроме того, предприниматели отказались соблюдать условия общенационального соглашения, достигнутого профсоюзом с ассоциацией шахтовладельцев, мотивируя это необходимостью повысить конкурентоспособность своей продукции на мировом рынке за счет значительного сокращения расходов, иными словами — за счет рабочих. Но и это не все. Администрация «Питтстон» выпанивала планы установить семидневную рабочую неделю с круглосуточной добычей угля без денежной компенсации шахтерам.

В ответ тысячи горняков прекратили работу. Предприниматели обратились в суд, который наложил на объединенный профсоюз горняков штрафы, сумма которых превысила триллион долларов! Горняки начали инсценировать шахты, стремясь не допустить в забой напавших администрацией штрейкбрехеров и вывоза готовой продукции. Тогда по просьбе шахтовладельцев власти стянули к шахтам силы полиции и провели массовые аресты. Шахтеры не отступили. Но и власти не скупятся, хотя осада шахтерских городков обходится казне штата в миллион долларов ежедневно.

Все участники этого трудового конфликта понимают, что от его исхода зависит очень многое. Если администрация «Питтстон» заставит горняков отступить, все уступки будут закреплены в новом трудовом соглашении. А это создаст прецедент для точно таких же действий со стороны других угледобывающих корпораций США.

ИНДЕЙСКАЯ
ПРОБЛЕМА

Во всем виноваты федеральные власти, которые урезают ассигнования на помощь резервациям — такой однозначной формулировкой на протяжении многих лет объясняла наша печать проблемы американских индейцев. Большинство публикаций носило выборочный и описательный характер, затрагивая лишь одну, негативно-бытовую сторону жизни бывших хозяев Нового света. На самом деле вопрос далеко не так прост.

Любопытную, на мой взгляд, точку зрения на причины бедственного положения индейцев высказывает британский еженедельник «Экономист». По его мнению, уступив на рубеже веков требованиям племен, стремящихся сохранить свою самобытную культуру, власти США предоставили резервациям практически полную внутреннюю юридическую независимость, возможность жить по собственным законам. С другой стороны, специально созданное правительством Бюро по делам индейцев (БДИ), призванное отстаивать как интересы племен по различным вопросам, так и отдельных членов общин, быстро превратилось в бюрократический аппарат. В племенах политическую власть постепенно захватили те, кто контролировал поступление денег от правительства. А БДИ крайне неэффективно распределяет эти средства, волею или неволею поощряя индивидуальность рядовых членов общины и коррупцию вождей.

Например, специальный сенатский комитет по расследованию дела вождя племени навахо Нигера Макдональда, обвиненного газетой «Аризона ринайдж» в финансовых махинациях, быстро обнаружил в резервации навахо весь набор уголовно наказуемых преступлений. Комитет пришел к выводу, что индейская верхушка, используя внутреннюю юридическую свободу, почти бесконтрольно получает большие деньги от азартных игр, а игорными домами навахо управляет мафия. По данным «Экономиста», азартные игры в резервациях одной только Калифорнии приносят свыше 100 миллионов долларов. Кстати, федеральное правительство ежегодно выплачивает племенам три миллиарда.

Один из вариантов решения проблемы предложил бывший вождь племени чероки Росс Свиммер. Вместо того, чтобы традиционно распределять пособия по принципу «всем по чуть-чуть», он стал поощрять тех, кто преследовал в поисках реальных и законных источников доходов для резервации своего племени.

М. ПОЛИНОВ (ТАСС)

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ — ВЕСЕЛАЯ ПОРА!



Чтобы ребенок рос здоровым

(Окончание.
Начало на стр. 3)

Недопустимо также запугивание детей. Перед тем, чтобы побыстрее успокоить ребенка, мать говорит: «Не будешь спать, придет чужой дядя и заберет тебя» или «Спи, а то отдам чужой тете». Понятно, что такие страхи, боязнь темноты, наказания — все это нередко следствие запугивания.

Иногда взрослые считают нервными вполне здоровых детей. Изнежив, избаловав и превратив ребенка в эгоиста, родители теряются перед бурным выражением неподчинения. Стоит ему броситься на пол, как мама или бабушка отступают от своих требований («нервный ребенок») и спо-

ва удваивают свое внимание к нему, идут на любые уступки, лишь бы не плакал. Под видом «первого ребенка» в доме вырастает настоящий тиран. Там же, где господствуют дисциплина, последовательность требований, дети растут спокойными.

Характер ребенка укрепляет и «бодрость с раннего утра». Как это понимать? В детском саду мы ежедневно занимаемся с детьми гимнастикой. Польза от этого значительно возрастает, если дети будут делать гимнастику и дома по выходным или праздничным дням. Заниматься гимнастикой можно начинать с 1,5—2 лет. В весенне-летний период занятия лучше проводить на свежем воздухе или в помещении с

открытой форточкой или

же, удобной, легкой, не стесняющей пог во время ходьбы. Высота каблук не должна превышать восьми миллиметров. Самая лучшая — кожаная обувь. Не рекомендуются для ежедневной носки тапочки «чешки» без ямбоек. Они приводят к развитию плоскостопия.

В семье растет ребенок... На современном этапе по-новому становится задача воспитания здоровых, гармонично развитых людей, обладающих высокой умственной и физической работоспособностью. Поэтому необходимо укрепить здоровье человека с первых дней его жизни.

П. СМАГИНА,
воспитатель детского сада «Березка».

Немного
юмора

Чарли Чаплина спросили, какие женщины, по его мнению, верные: блондинки, брюнетки или рыжие.

— Седые, — ответил Чаплин.

Трудно ли изучить французский язык? спросила Гейне одна светская дама.

— Чепуха, — ответил тот, — просто вместо немецких слов надо употребить французские.

Дарвин был приглашен на званый обед, где ему пришлось сидеть рядом с очен красивой молодой женщиной.

— Мистер Дарвин, — сказала дама, — вы утверждаете, что все люди произошли от обезьяны. Значит, я тоже?

— Да, безусловно, — ответил Дарвин, — но вы произошли не от обыкновенной обезьяны, а от очаровательной.

Собрал
Г. ПЕРЕВОЗЧИКОВ-ХМЫСТЫЙ



Владивостокский Дом офицеров флота — крупнейший центр досуга дальневосточников. Во многих секциях занимаются балетными танцами, моделированием одежды, шахматами, хоровым пением. Всем находится дело по душе, всем здесь рады.

На снимке: на сцене — балетные танцы.

[Фотохроника ТАСС].

Коллектив Дзержинского ремонтно-технического предприятия АПО выражает соболезнование заместителю начальника мастерской Селявко Александру Васильевичу по поводу смерти его отца

СЕЛЯВКО
Василия Демьяновича.

Правление, партийный, профсоюзный комитеты колхоза «Искра», исполком Александровщинского сельского Совета выражают искреннее соболезнование Окладникову Ивану Георгиевичу по поводу преждевременной смерти его жены Евдокии Федоровны.

Объявление

Дзержинскому району на постоянную работу требуются продавцы в с. Дзержинское по приему стеклотары, в д. Петровку, д. Харьковку, с. Шеломки.

Зам. редактора
Л. ВЕРЕТ.

НАШ АДРЕС: 663700
с. Дзержинское,
Красноярского края,
Седовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и
субботам.

Печать офсетная
Объем 1 печ. л.
Индекс 52295.

Канская типография
краевого управления издательства,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 5117.

ДРКМ/кп 09-3773